



## Fundación de Vigilancia Policial Comunitaria de Madison

### CONSEJO ASESOR DE VIGILANCIA POLICIAL COMUNITARIA

# DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE CONSULTOR O ASESOR

El [Departamento de Policía de la Ciudad de Madison](#) (MPD, por sus siglas en inglés) y la [Fundación de Vigilancia Policial Comunitaria de Madison](#) (MCPF) actualmente están reclutando candidatos para servir como consultores en los Consejos Asesores de Vigilancia Policial Comunitaria (CPAB) en cada uno de los [seis distritos policiales de Madison](#).

Como asesor consultor de la MCPF, proveerá sus servicios como la voz de su comunidad en un diálogo continuo con el Departamento de Policía de Madison y los oficiales que trabajan en su distrito con el objetivo de aumentar la confianza y la legitimidad entre los residentes y el MPD. Los asesores harán lo siguiente:

- Buscar y compartir las inquietudes, preguntas e ideas de los residentes.
- Asesorar a los oficiales del distrito sobre asuntos de la comunidad.
- Ayudar a reunir a diversos grupos dentro de su comunidad para promover la comunicación y el entendimiento intercultural.
- Amplificar voces que tradicionalmente no han sido escuchadas.
- Promover la transparencia entre el Departamento de Policía de Madison y nuestra comunidad.
- Ayudar a planificar y realizar eventos y actividades que hagan crecer la relación entre el Departamento de Policía de Madison y su comunidad.

## COMPROMISO Y COMPENSACIÓN

Los asesores se comprometerán a asistir a 10 reuniones del Consejo Asesor de Vigilancia Policial Comunitaria entre junio de 2023 y septiembre de 2024 (las fechas y horarios están por determinarse, en espera de la aprobación de la solicitud de extensión de la subvención federal por parte del Departamento de Justicia de los EE. UU.).

Según lo considere conveniente su CPAB, en ocasiones los asesores también pueden trabajar en colaboración con otras organizaciones comunitarias sin fines de lucro para planificar y realizar actividades como:

- Reuniones comunitarias de grupos grandes o sesiones de retroalimentación específicas de grupos pequeños.
- Encuestas o entrevistas a residentes.
- Eventos de integración en la comunidad, como fiestas en la cuadra, picnics o celebraciones.

Los asesores recibirán una compensación de \$25 por hora; 40 horas en total durante la duración de la concesión de la subvención (máximo \$1,000 por asesor). Se anticipa que 30 horas cubrirán 10 reuniones de CPAB para un asesor. Habrá 10 horas adicionales disponibles para asistir a eventos de la policía y la comunidad. La MCPF pagará toda la compensación del asesor a través de la subvención de la Oficina de Servicios Policiales Orientados a la Comunidad del Departamento de Justicia de los EE. UU. ([cops.usdog.gov](https://cops.usdog.gov)).

## A QUIÉN ESTAMOS BUSCANDO

Buscamos un total de 30 personas que tengan 21 años de edad o más (cinco en cada uno de los [seis distritos policiales de Madison](#)) con:

- profundo conocimiento y fuertes lazos con el distrito policial de Madison en el que vive o trabaja.
- exposición a los desafíos de la vida: inseguridad alimentaria o de vivienda, desempleo, problemas de salud mental, adicción, madres o padres solteros, etc., ya sea que haya apoyado a otros a través de desafíos o haya enfrentado y superado desafíos de manera personal.

- credibilidad de la comunidad, lo que le permite tener conversaciones honestas con una amplia variedad de residentes, especialmente aquellos cuyas perspectivas no se escuchan con frecuencia.
- un deseo de ayudar a crear un proceso duradero para apoyar conversaciones continuas y productivas entre los miembros de la comunidad y el Departamento de Policía de la Ciudad de Madison para crecer y fomentar la confianza y la legitimidad.
- un compromiso para hacer que su comunidad sea más segura para todos.

Si vive o trabaja en Madison y tiene por lo menos 21 años de edad, usted califica. No se necesita experiencia previa en liderazgo o participación comunitaria. **Los antecedentes penales no lo descalificarán para la selección como asesor.**

## ¿SIENTE QUE ENFRENTA BARRERAS PARA PARTICIPAR?

Estamos comprometidos a eliminar las barreras a la participación, como las necesidades relacionadas con el cuidado infantil, el transporte, las horas de trabajo, la discapacidad, los antecedentes penales, etc. Estas son precisamente las experiencias que consideramos valiosas en este trabajo y lo alentamos a presentar su solicitud, no a pesar de las barreras de acceso, sino debido a tales desafíos.

## CÓMO PRESENTAR LA SOLICITUD

Se invita a los solicitantes a completar un Formulario de Declaración de Interés a más tardar **el viernes, 26 de mayo de 2023**. Las copias impresas del formulario en inglés, hmong y español están disponibles en cada oficina de distrito del [Departamento de Policía de Madison](#). También puede solicitar que se le envíe una copia en papel enviando un correo electrónico a **[mcpf-cpab@madisoncommunitypolicingfoundation.org](mailto:mcpf-cpab@madisoncommunitypolicingfoundation.org)** o llamando por teléfono o enviando un mensaje de texto al 608-335-2363. Por favor, indique su nombre completo y dirección postal. Anticipamos entrevistar y seleccionar asesores antes del **9 de junio de 2023, o poco tiempo después de esa fecha**.

## DETALLES DEL PROYECTO

La creación de los Consejos Asesores de Vigilancia Policial Comunitaria es una parte clave de una subvención otorgada al Departamento de Policía de Madison por la Oficina de Servicios Policiales Orientados a la Comunidad del Departamento de Justicia de los EE. UU. y apoyada por la Fundación de Vigilancia Policial Comunitaria de Madison.

## **CRONOGRAMA DEL PROYECTO**

Los asesores asistirán a 10 reuniones de CPAB y otros eventos de la policía y la comunidad entre junio de 2023 y septiembre de 2024, con fechas específicas pendientes de renovación de subvención federal.

## **OBJETIVOS DE LA SUBVENCIÓN**

**Objetivo 1:** Mejorar la legitimidad y la confianza en nuestra comunidad a través de la participación de los oficiales.

- Crear Consejos Asesores de Vigilancia Policial Comunitaria multirraciales efectivos en cada uno de los seis distritos del Departamento de Policía de Madison.
- A través del apoyo de la Fundación de Vigilancia Policial Comunitaria de Madison para la planificación, permitir que los oficiales tengan más tiempo para interactuar con el público en entornos comunitarios.
- Mejorar las relaciones en vecindarios desatendidos y en riesgo.

**Objetivo 2:** Construir un proceso de participación comunitaria sostenible que pueda resistir la reducción de la disponibilidad de los oficiales para iniciar y planificar todos los esfuerzos (debido a la escasez de personal como resultado de los desafíos de contratación y retención en el entorno actual).

- Desarrollar la capacidad de la Fundación de Vigilancia Policial Comunitaria de Madison para gestionar la administración y logística de las actividades de participación comunitaria del Departamento de Policía de Madison.
- Desarrollar la capacidad de la Fundación de Vigilancia Policial Comunitaria de Madison para recaudar fondos para apoyar estos esfuerzos.
- Integrar los esfuerzos del Departamento de Policía de Madison y la Fundación de Vigilancia Policial Comunitaria de Madison en los seis distritos del Departamento de Policía de Madison y las actividades de difusión del equipo de Educación de Recursos y Alcance Comunitario (CORE, por sus siglas en inglés).

## **INFORMACIÓN ACERCA DE LA FUNDACIÓN DE VIGILANCIA POLICIAL COMUNITARIA DE MADISON**

En 2016, un pequeño grupo de policías jubilados del Departamento de Policía de Madison con amplios antecedentes y experiencia en vigilancia policial comunitaria crearon la

Fundación de Vigilancia Policial Comunitaria de Madison como una organización benéfica pública sin fines de lucro 501(c)(3) exenta de impuestos para desarrollar capacidades y apoyar los esfuerzos locales de vigilancia policial comunitaria. Nuestra misión en la Fundación de Vigilancia Policial Comunitaria de Madison busca lo siguiente:

- 1. APOYAR** financieramente y con voluntarios cualquier actividad o evento policial comunitario que reúna a policías, jóvenes, adultos y ancianos.
- 2. HONRAR** a los hombres y mujeres policías que trabajan en nuestras comunidades actualmente, y a aquellos que han servido a nuestras comunidades en el pasado.
- 3. FOMENTAR** la relación entre la policía y la comunidad a través de cualquier medio posible.

## INFORMACIÓN ACERCA DEL DEPARTAMENTO DE POLICÍA DE LA CIUDAD DE MADISON

El Departamento de Policía de Madison se compromete a brindar servicios policiales de alta calidad que sean accesibles para todos los miembros de la comunidad. Creemos en la dignidad de todas las personas y respetamos los derechos individuales y constitucionales en el cumplimiento de esta misión.

La declaración de la visión del Departamento de Policía de Madison es que somos un modelo nacional de vigilancia policial excepcional a través de nuestro compromiso con el servicio público desinteresado, las asociaciones comunitarias eficaces y la vigilancia policial con base en la evidencia.

### ¿TIENE PREGUNTAS?

Dirija sus preguntas sobre esta oportunidad a Liz Merfeld, coordinadora de proyectos de subvenciones COPS de MCPF, a [mcpf-cpab@madisoncommunitypolicingfoundation.org](mailto:mcpf-cpab@madisoncommunitypolicingfoundation.org) o llame por teléfono o envíe un mensaje de texto al 608-335-2363.